

## AVISO DE ABERTURA

ANO LETIVO DE 2024/2025

### CONTRATAÇÃO

TÉCNICO ESPECIALIZADO MEDIADOR(A) LINGUÍSTICO(A) E CULTURAL

### HORÁRIO Nº 81

Na qualidade de Diretora do Agrupamento de Escolas da Bemposta, declaro aberto o procedimento para seleção e recrutamento de um Técnico Especializado (**35 horas**), com a categoria profissional de **Mediador Linguístico e Cultural**, para realização das atividades enunciadas no Anexo 1 da Nota Informativa “Mediador Linguístico e Cultural”, do MECI, datada de 23/1/2025, no âmbito da medida “2.1 do Plano Aprender Mais Agora”. A candidatura é apresentada obrigatoriamente através da Plataforma SIGHRE.

#### 1. Qualificações

Licenciatura ou diploma de ciclo de estudos reconhecido em Portugal (nível 6 do Quadro Europeu de Qualificações), preferencialmente nas áreas da **Psicologia, Educação Social, Sociologia ou outra área das Ciências Sociais e Humanas**;

Aptidão pedagógica para a promoção dos valores constitucionais portugueses;

Experiência no desenvolvimento de atividades de dinamização da cultura e língua portuguesa.

#### 2. Modalidade de contrato de trabalho

Contrato de trabalho a termo resolutivo, nos termos do comunicado da Senhora Subdiretora Geral dos Estabelecimentos Escolares, conjugado com o email da Senhora Delegada Regional do Algarve.

#### 3. Local de trabalho

Agrupamento de Escolas da Bemposta

#### **4. Funções**

Facilitar a integração linguística, social e cultural de alunos estrangeiros, desempenhando funções que incluem:

- Comunicação entre alunos de nacionalidade estrangeira e alunos de nacionalidade portuguesa, professores e famílias;
- Apoiar os alunos migrantes nas suas necessidades linguísticas e sociais;
- Colaborar ativamente nos processos de intervenção educativa, nomeadamente com a Equipa Multidisciplinar de Apoio à Educação Inclusiva (EMAEI) e o SAAF (Serviço de Apoio aos Alunos e à Família);
- Promover o envolvimento de todos os alunos em atividades culturais e educativas que favoreçam a familiarização com os valores constitucionais portugueses, com os costumes da cultura portuguesa e das culturas dos alunos migrantes;
- Participar na organização de atividades que incentivem a interculturalidade, a valorização da diversidade e a inclusão no ambiente escolar.

#### **5. Requisitos de elegibilidade**

Cidadania portuguesa ou cidadania estrangeira com presença regularizada em Portugal;

Ausência de antecedentes criminais;

Competências linguísticas avançadas em língua portuguesa e em, pelo menos, uma língua estrangeira relevante para a comunidade escolar.

## **6. Critérios de seleção**

### **6.1. Avaliação do Portefólio (30%)**

#### **Habilitações académicas (10%)**

- Doutoramento ou Mestrado em áreas relevantes (8 pontos);
- Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado Integrado (6 pontos);
- Licenciatura pós-Bolonha (3 pontos).

#### **Formação profissional certificada na área (10%)**

- Mais de 150 horas (8 pontos);
- Entre 100 e 149 horas (6 pontos);
- Entre 50 e 99 horas (3 pontos);
- Menos de 50 horas (2 pontos);
- Sem formação (0 pontos).

#### **Experiência profissional em mediação (10%)**

- Mais de 3 anos em mediação linguística e cultural (8 pontos);
- Entre 1 e 3 anos em mediação linguística e cultural (6 pontos);
- Menos de 1 ano em mediação linguística e cultural (1 ponto);
- Sem experiência em mediação linguística e cultural (0 pontos).

### **6.2. Experiência profissional (35%)**

- 10 ou mais anos (35 pontos);
- Entre 6 e 9 anos (30 pontos);
- Entre 3 e 5 anos (20 pontos);
- Menos de 3 anos (10 pontos);

- Sem experiência (0 pontos).

### **6.3. Entrevista (35%)**

- Demonstra compreensão clara das funções e responsabilidades inerentes ao cargo e apresenta estratégias detalhadas e práticas de inclusão (15 pontos);
- Demonstra compreensão geral sobre as funções e as responsabilidades inerentes ao cargo e apresenta ideias gerais e faz referência a práticas de inclusão, de forma pouco clara (8 pontos);
- Demonstra fraca compreensão sobre as funções e as responsabilidades inerentes ao cargo e apresenta ideias vagas sem fazer referência a estratégias específicas de inclusão (5 pontos);
- Responde com lacunas significativas e apresenta ideias vagas. (0 pontos).

### **6.4. Competências de Comunicação (10%)**

- Demonstra abordagem eficaz assente em claras competências comunicativas adequadas a diferentes públicos (10 pontos);
- Demonstra uma abordagem adequada assente em algumas competências comunicativas (5 pontos);
- Demonstra uma abordagem pouco adequada revelando algumas dificuldades ao nível das competências comunicativas (2 pontos);
- Dá uma resposta insuficiente, sem relevância, limitada ou inadequada (0 pontos).

### **6.5. Reflexão crítica e trabalho desenvolvido (10%)**

- Reflete uma análise profunda do desafio, demonstra uma visão clara dos objetivos a atingir e propõe soluções coerentes (10 pontos);
- Reflete uma análise superficial dos desafios, demonstra uma visão superficial, propondo algumas soluções (5 pontos);

- Evidencia algumas reflexões sobre os desafios, propondo soluções pouco significativas (2 pontos);
- Apresenta uma resposta vaga, pouco relevante, limitada ou incoerente (0 pontos).

## 7. Critério de desempate

Em caso de empate, prevalece o candidato que apresente mais anos de experiência profissional na área.

## 8. Procedimentos e prazos

Os candidatos devem enviar o portfólio em formato digital, **até ao encerramento do concurso na plataforma SIGHRE**, para o seguinte email: [concursos@aebemposta.com](mailto:concursos@aebemposta.com), indicando o nº do horário.

A lista de candidatos admitidos e convocados a entrevista, bem como os excluídos, será publicada na página do Agrupamento e na EBS da Bemposta, em local próprio para o efeito.

A Diretora: