

## Carta de Missão

(Portaria nº 266/2012)

**Nome da Diretora:** Sandra Isabel Amaro de Sousa Tenil

**Escalão:** 4º

Agrupamento de Escolas da Bemposta – Portimão

**Grupo de recrutamento:** 220

**Período de avaliação:** 5 de julho de 2023 a 5 julho de 2027

### MISSÃO

**Refletir o passado para construir o futuro!**

Assente num processo dinâmico de reflexão/avaliação de quatro anos na liderança do Agrupamento de Escolas da Bemposta, constitui minha missão, para este mandato, na qualidade de Diretora do Agrupamento de Escolas da Bemposta, centrar a minha ação de liderança numa metodologia educacional centrada na qualidade e na exigência do ensino, de modo a contribuir ativamente para a construção de um futuro inovador e promissor para os alunos. Tendo por base as boas práticas do passado, apostarei num processo dinâmico de inovação e transformação, para alcançar o sucesso pleno, quer em termos educativos, organizacionais ou administrativos. Numa população escolar em crescimento que, à semelhança da sociedade atual, é diferenciada e exigente, o investimento centrar-se-á na reflexão sobre as práticas do passado e no reajuste de estratégias para construir um futuro que corresponda aos interesses e às motivações da população escolar preparando-a para os desafios das sociedades vindouras.

Compromissos	Conteúdo
<p style="text-align: center;"><b>1º</b> <b>Revisão/elaboração participada dos documentos estruturantes do Agrupamento tendo por base os Normativos em vigor e a cultura de escola</b></p>	<p>Construção de um Projeto Educativo com e para a comunidade educativa, com enfoque no cimentar da construção de um futuro com sentido de Agrupamento e na formação integral dos alunos através de um ensino centrado no aluno e nas suas necessidades e ambições.</p> <p>Revisão do Regulamento Interno que adequa os Normativos em vigor à cultura de Agrupamento.</p> <p>Aposta num Plano Anual de Atividades/Plano Plurianual de Atividades claro, objetivo, de fácil leitura, centrado na articulação entre ciclos e na partilha de conhecimentos e experiências que reflita o trabalho desenvolvido e as aprendizagens efetivadas.</p> <p>Continuação da aposta na elaboração de documentos operativos do funcionamento, pedagogicamente coerentes e coesos, e na organização pedagógica do Agrupamento, nomeadamente, os critérios de constituição de turmas e de distribuição de serviço/elaboração de horários, os regimentos dos vários Departamentos, o funcionamento do Gabinete de Promoção da Disciplina, os critérios de avaliação, a Estratégia de Educação para a Cidadania).</p> <p>Aposta numa simplificação da burocracia, com uma aposta clara na utilização dos recursos digitais, com utilização da drive.</p> <p>Manutenção da implementação de reforço dos mecanismos de promoção do trabalho colaborativo, constante no horário, e de momentos de partilha de boas práticas.</p> <p style="text-align: right;"><i>Calendarização: Durante o primeiro ano de mandato</i></p>
<p style="text-align: center;"><b>2º Promoção do sucesso educativo com base num ensino exigente e de qualidade</b></p>	<p>Criação de mecanismos de sistematização de um ensino de qualidade que permita aos alunos a construção de uma formação pessoal e social integral.</p> <p>Continuação do desenvolvimento de ações estratégicas promotoras da melhoria dos resultados escolares (internos e externos) e da redução da taxa de absentismo.</p> <p>Aposta na promoção da articulação entre ciclos e entre os elementos da comunidade educativa com incentivo à partilha e ao trabalho colaborativo.</p> <p>Aposta em estratégias inclusivas de mitigação das dificuldades dos alunos, com uma aposta clara nas coadjuvações e nos DAC.</p> <p>Promoção da continuidade da responsabilização e do</p>

	<p>envolvimento dos agentes educativos, enquanto orientadores/formadores morais e cívicos, no sentido de promover a deteção precoce de situações de indisciplina e a respetiva resolução, tendo por base ações formativas.</p> <p>Implementação de estratégias de acompanhamento e monitorização dos comportamentos dos alunos, através de processos de mentorias, tutorias e promoção de momentos reflexivos sobre atitudes.</p> <p><i>Calendarização: Durante os quatro anos de mandato</i></p>
<p><b>3º</b> <b>Promoção de uma eficaz e eficiente gestão pedagógica</b></p>	<p>Organização do espaço educativo facilitador da flexibilização do currículo, cumprindo o estabelecido no Decreto-Lei 55/2018.</p> <p>Constituição de equipas pedagógicas (flexibilidade curricular, mentorias, Plano Anual de Atividades, ...) que promovam a reflexão, a partilha e a participação ativa na cultura de Agrupamento.</p> <p>Aposta na oferta de formação em áreas prioritárias, como a flexibilidade curricular, a educação inclusiva, a capacitação digital e a avaliação pedagógica.</p> <p>Gestão dos recursos humanos em prol dos alunos do Agrupamento, dando prioridade à componente letiva e fazendo uma gestão racional do crédito horário que sirva todos os alunos, desde o Pré-Escolar ao Ensino Secundário.</p> <p>Valorização das interações através da promoção de projetos, atividades, parcerias.</p> <p>Promoção de dinâmicas de internacionalização, com uma forte aposta em intercâmbios pedagógicos com diferentes países, utilizando os benefícios do ERASMUS +.</p> <p>Promoção de dinâmicas de trabalho colaborativo respeitadoras da individualidade de cada aluno, proporcionando igualdade de oportunidades a todos, com respeito pelas suas características.</p> <p>Aposta num trabalho de articulação/partilha entre os vários intervenientes do processo pedagógico, estimulando a comunicação célere e facilitada entre os vários atores educativos.</p> <p>Distribuição do crédito horário de forma mais produtiva para os alunos e para o funcionamento das várias escolas do Agrupamento, evitando, sempre que possível, a deslocação de docentes entre os vários Estabelecimentos de Ensino.</p>

	<i>Calendarização: Durante os dois primeiros anos do mandato</i>
<b>4º Gestão dos recursos financeiros e materiais</b>	<p>Aposta numa gestão financeira orientada por objetivos claros assente na transparência de procedimentos e na racionalização e sustentabilidade dos recursos, com base nas instruções e aprovação do Conselho Geral.</p> <p>Promoção de uma cultura de gestão eficiente dos recursos materiais e financeiros em prol da normal prática pedagógica.</p> <p>Controlo mensal da situação financeira do Agrupamento, através da reunião do Conselho Administrativo.</p> <p>Definição de prioridades que visem a manutenção do equilíbrio financeiro do Agrupamento.</p> <p>Cumprimento integral e rigoroso do constante no Plano de prevenção de riscos de corrupção e de infrações conexas, bem como do Código de conduta financeira e administrativa.</p> <p><i>Calendarização: Durante os quatro anos do mandato</i></p>
<b>5º Promoção de uma política de Agrupamento</b>	<p>Redução da distância geográfica entre as Unidades Orgânicas que constituem o Agrupamento, através da construção de uma verdadeira cultura de Agrupamento centrada na articulação de atividades, de projetos e na promoção de iguais oportunidades a todos os alunos, no que concerne às ofertas educativas.</p> <p>Promoção de uma regular presença da Direção nas diferentes Unidades Orgânicas.</p> <p>Acompanhamento/monitorização da coordenação das diferentes Unidades Orgânicas.</p> <p>Investimento numa imagem do Agrupamento aberta à comunidade, com uma gestão participada orientada para o sucesso dos alunos e para a promoção de um ambiente salutar entre todos os intervenientes.</p> <p>Aposta no reconhecimento do Agrupamento como uma instituição pública aberta e inclusiva que intervém ativamente na comunidade.</p> <p><i>Calendarização: Durante os três primeiros anos do mandato</i></p>
<b>6º Projeção do AEB</b>	<p>Continuidade no investimento de uma página dinâmica do Agrupamento que evidencie todo o trabalho desenvolvido pela comunidade educativa.</p> <p>Promoção de parcerias proativas com agentes sociais, económicos, desportivos, culturais e científicos de forma consistente e eficaz.</p> <p>Aposta na divulgação de Projetos/Atividades/Espectáculos na</p>

	<p>comunidade envolvente (Página, Redes Sociais, Newsletter, .. promovendo a partilha e o enriquecimento cultural.</p> <p><i>Calendarização: Durante os dois primeiros anos do mandato</i></p>
<p><b>7º</b> <b>Autoavaliação</b></p>	<p>Promoção de uma cultura de reflexão/avaliação contínua, que conduza à definição clara e objetiva de medidas que culminem na prestação de um serviço de qualidade.</p> <p>Aposta em ações que visem a melhoria do desempenho organizacional, nomeadamente, constituição de equipas pedagógicas de monitorização do trabalho desenvolvido – avaliação interna.</p> <p>Aposta na auscultação aos diferentes intervenientes no processo educativo sobre a sua perceção acerca da liderança, da organização, da gestão, da prática pedagógica, da inclusão.</p> <p>Definição de planos de ação/intervenção que visem a obtenção de uma cultura de Agrupamento promotora de um ensino eficaz e eficiente.</p> <p><i>Calendarização: Durante os quatro anos do mandato</i></p>

01 de setembro de 2023

A Diretora: \_\_\_\_\_

A Presidente do Conselho Geral: \_\_\_\_\_

Aprovada em Conselho Geral a 11/09/2023

