

Carta de Missão

(Portaria nº 266/2012)

Nome da Diretora: Sandra Isabel Amaro de Sousa Tenil

Escalão: 2º

Agrupamento de Escolas da Bemposta – Portimão

Grupo de recrutamento: 220

Período de avaliação: 5 de julho de 2019 a 5 julho de 2023

MISSÃO
Construir o futuro inovando o passado!
<p>É minha missão, enquanto Diretora do Agrupamento de Escolas da Bemposta, apostar num ensino centrado na qualidade e exigência contribuindo para a construção de um futuro com um ambiente inovador do Agrupamento de Escolas da Bemposta. Investir no aproveitamento das práticas do passado, através de um processo amplo de inovação e transformação, para alcançar o sucesso educativo e administrativo.</p> <p>Este investimento terá como ponto de partida uma inovação das boas práticas do passado para construir um futuro que vá ao encontro dos interesses e motivações da população escolar preparando-a para os desafios das sociedades vindouras.</p>

Compromissos	Conteúdo
<p>1º</p> <p>Revisão/elaboração participada dos documentos estruturantes do Agrupamento tendo por base os Normativos em vigor e a cultura de escola</p>	<p>Promover e apresentar proposta de elaboração do Projeto Educativo, com enfoque na construção de um futuro com sentido de Agrupamento e na formação integral dos alunos através de um ensino centrado na qualidade e na exigência e no colmatar das necessidades da comunidade educativa.</p> <p>Fomentar a revisão ponderada do Regulamento Interno que adequa os Normativos em vigor à cultura de escola.</p> <p>Apostar num Plano Anual de Atividades centrado na articulação entre ciclos e na partilha de conhecimentos e experiências.</p>

	<p>Apostar na elaboração de documentos operativos do funcionamento e organização pedagógica do Agrupamento dotados de coerência e coesão pedagógica (critérios de constituição de turmas e de elaboração de horários, regimentos dos vários Departamentos, funcionamento do Gabinete de Promoção da Disciplina, critérios de avaliação, Estratégia de Educação para a Cidadania).</p> <p>Reforço dos mecanismos de promoção do trabalho colaborativo.</p>
<p style="text-align: center;">2º</p> <p style="text-align: center;">Promoção do sucesso educativo com base num ensino exigente e de qualidade</p>	<p>Criar mecanismos de sistematização de um ensino de qualidade, permitindo aos alunos a conquista de uma formação pessoal e social integral.</p> <p>Desenvolver ações promotoras da melhoria dos resultados escolares (internos e externos) e da redução da taxa de absentismo.</p> <p>Promover a articulação entre ciclos e entre os elementos da comunidade educativa, incentivar a partilha e o trabalho colaborativo.</p> <p>Responsabilizar/envolver os agentes educativos enquanto orientadores/formadores morais e cívicos no sentido de promover a deteção precoce de situações de indisciplina e a respetiva resolução.</p> <p>Implementar estratégias de acompanhamento e monitorização dos comportamentos dos alunos.</p>
<p style="text-align: center;">3º</p> <p style="text-align: center;">Promoção de uma eficaz e eficiente gestão pedagógica</p>	<p>Organizar o espaço educativo de forma a possibilitar a flexibilização do currículo, cumprindo o estabelecido no Decreto-Lei 55/2018.</p> <p>Promover formação no âmbito da flexibilidade curricular e educação inclusiva.</p> <p>Gerir os recursos humanos em prol dos alunos do Agrupamento (medidas de coadjuvação, apoios, tutorias, ...);</p> <p>Valorizar as interações através da promoção de projetos, atividades, parcerias.</p> <p>Promover dinâmicas de trabalho colaborativo que respeitem</p>

	<p>a individualidade do aluno proporcionando igualdade de oportunidades a todos.</p> <p>Estimular um trabalho de articulação/partilha entre os vários intervenientes do processo pedagógico.</p> <p>Estimular a comunicação célere e fácil entre os vários atores educativos.</p> <p>Distribuir o crédito horário de forma mais produtiva para os alunos e para o funcionamento das várias escolas do Agrupamento, evitando, sempre que possível, a deslocação de docentes entre os vários estabelecimentos de ensino.</p>
<p>4º Gestão dos recursos financeiros e materiais</p>	<p>Apostar numa gestão financeira orientada por objetivos claros assente na transparência de procedimentos e na racionalização e sustentabilidade dos recursos, com base nas instruções e aprovação do Conselho Geral.</p> <p>Promover uma cultura de gestão eficiente dos recursos materiais e financeiros sem colocar em causa a normal prática pedagógica.</p> <p>Controlar mensalmente a situação financeira do Agrupamento, através da reunião do Conselho Administrativo.</p> <p>Definir prioridades no sentido de manter o equilíbrio financeiro do Agrupamento.</p>
<p>5º Promoção de uma política de Agrupamento</p>	<p>Minimizar a distância geográfica entre as Unidades Orgânicas que constituem o Agrupamento através da articulação de atividades, projetos...</p> <p>Promover uma regular presença da Direção nas diferentes Unidades Orgânicas.</p> <p>Acompanhar/monitorizar/apoiar a coordenação das diferentes Unidades Orgânicas.</p> <p>Investir na imagem do Agrupamento como instituição pública aberta e inclusiva e como fator de coesão entre as várias Unidades Orgânicas que o constituem, desenvolvendo uma forte cultura de Agrupamento.</p>

<p style="text-align: center;">6º Projeção do AEB</p>	<p>Investir numa página dinâmica do Agrupamento que evidencie todo o trabalho desenvolvido pela comunidade educativa.</p> <p>Promover parcerias com agentes sociais, económicos, desportivos, culturais e científicos de forma consistente e eficaz.</p> <p>Apostar na divulgação de Projetos/Atividades/Espectáculos na comunidade envolvente promovendo a partilha e o enriquecimento cultural.</p>
<p style="text-align: center;">7º Autoavaliação</p>	<p>Promover uma cultura de avaliação contínua, que conduza à definição clara e objetiva de medidas que culminem na prestação de um serviço de qualidade.</p> <p>Apostar em ações que visem a melhoria do desempenho organizacional através da definição de planos de ação que visem a obtenção de uma cultura de Agrupamento promotora de um ensino eficaz e eficiente.</p>

15/09/2019

A Diretora

Sandra Tenil

A Presidente do Conselho Geral

Isabel Lucas

Aprovada em Conselho Geral a 26 de novembro de 2019